

Base de Connaissances

L'autonomisation économique des femmes dans le développement du secteur privé des pays ACP

Ce document vise à collecter, organiser, mettre en évidence et partager les connaissances et les informations pertinentes sur l'inclusion du genre dans le développement du secteur privé dans les pays ACP : réglementations, stratégies, activités et programmes, projets et plateformes, bonnes pratiques et opportunités.

Cette base de connaissances, développée pour le large public d'utilisateurs de la plateforme OEACP, se concentre sur des domaines thématiques clés (PFR - rapport d'enquête mars 2022) liés à l'UE dans le contexte des pays ACP : coopération au développement de l'UE, praticiens du développement de l'UE et de l'OEACP et partenaires internationaux, développement du secteur privé dans pays ACP.

NB Les informations ci-dessous ne sont PAS exhaustives. Ce document sera périodiquement mis à jour et diffusé.

Contenu

1. Inclusion du genre dans les programmes de développement du secteur privé intra-ACP de l'UE-OEACP
2. Inclusion de la dimension de genre dans la coopération internationale de l'UE et des partenaires de l'UE
3. Inclusion du genre dans les organisations régionales liées au secteur privé de l'OEACP
4. Inclusion du genre au sein des institutions financières européennes de développement (membres du réseau EDFI) et autres IFD bilatérales européennes
5. Inclusion du genre dans les institutions financières de développement – IFD multilatérale
6. Inclusion du genre dans d'autres initiatives pertinentes de développement du secteur privé
7. Inclusion du genre dans d'autres pratiques pertinentes, rapports, outils, études de cas, guide, etc.

1. Inclusion du genre dans les programmes de développement du secteur privé intra-ACP de l'UE-OEACP

PROGRAMME / ACTEURS	DESCRIPTION	SOURCES
<p>Women Entrepreneurship for Africa (WE4A): Mis en œuvre par la Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit (GIZ) et la Fondation Tony Elumelu (TEF)</p>	<p>PROGRAMME EN COURS 2021 / 2023</p> <p>WE4A améliore la capacité commerciale des entreprises dirigées par des femmes afin d'augmenter les chances de lever des fonds de suivi auprès d'investisseurs du secteur privé : les programmes d'accélération initiale et de croissance de suivi visent à aider les femmes entrepreneurs d'Afrique subsaharienne à accéder aux services financiers, à s'intégrer dans les chaînes de valeur régionales.</p> <p>Lien avec « Emploi et Compétences pour le Développement en Afrique » (E4D) mis en œuvre par la GIZ. Objectif : accroître les opportunités de marché pour les diplômés du TEF là où E4D opère.</p> <p>⇒ En 2022, WE4A a annoncé que 120 start-up féminines participeraient à un programme d'accélération à fort impact.</p> <p>⇒ WE4A soutient TEF pour accroître l'accès au financement de 1ère et 2ème étape pour les femmes entrepreneurs.</p>	<ul style="list-style-type: none">• IT Plate-forme DSP de l'OEACP:<ul style="list-style-type: none">⇒ Fiche Programme⇒ Base de Connaissance du Programme• TEF Page Web:<ul style="list-style-type: none">⇒ TEF Entrepreneurship Programme⇒ Comment s'impliquer• E4D Programme Page Web

1. Inclusion du genre dans les programmes de développement du secteur privé intra-ACP de l'UE-OEACP

PROGRAMME / ACTEURS	DESCRIPTION	SOURCES
<p>Fit For Market Plus (FFM+) Mis en œuvre par la COLEACP.</p>	<p>PROGRAMME EN COURS Top-Up FFM+ 2022 / 2026</p> <p>FFM+ soutient l'horticulture dans les pays ACP pour améliorer la capacité des petits exploitants, des groupes d'agriculteurs et des MPME horticoles à accéder aux marchés nationaux, régionaux et internationaux.</p> <p>⇒ Programmes précédents : Fit For Market (FFM), Fit For Market SPS (FFM SPS) : ont aidé les exportations des pays ACP à se conformer aux réglementations et normes sanitaires et phytosanitaires (SPS) locales, régionales et européennes.</p> <p>⇒ Le FFM (SPS et +) intègre la dimension de GENRE dans le secteur agroalimentaire : 2020 L'Organisation Panafricaine des Agriculteurs (PAFO) et le COLEACP ont lancé la Série Innovations sur les innovations des MPME.</p> <p>⇒ Des profils d'entreprises ont été élaborés pour présenter des modèles d'affaires réussis et des histoires de réussite d'entrepreneurs.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • IT Plate-forme DSP de l'OEACP: ⇒ Base de Connaissance du Programme • FFM SPS Page Web • FFM+ Page Web • Série Innovation disponibles sur les chaînes YouTube PAFO et COLEACP • HISTOIRES DE RÉUSSITE : Histoires de réussite de femmes entrepreneures et entreprises du secteur agricole

1. Inclusion du genre dans les programmes de développement du secteur privé intra-ACP de l'UE-OEACP

PROGRAMME / ACTEURS	DESCRIPTION	SOURCES
<p>Investment Climate Reform Facility (Facilité ICR)</p> <p>Mis en œuvre par la Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit (GIZ), le British Council (BC), Expertise France (EF) et Stichting Nederlandse Ontwikkelingsorganisatie (SNV)</p>	<p>PROGRAMME EN COURS 2019 / 2026</p> <p>Facilité d'assistance technique pour améliorer l'environnement des affaires et le climat d'investissement grâce à un dialogue structuré (Facilité ICR). La Facilité ICR soutient les organisations publiques et privées des pays ACP en créant un environnement des affaires plus inclusifs.</p> <ul style="list-style-type: none"> ⇒ La Facilité ICR intègre la dimension GENRE en soutenant l'autonomisation économique des femmes dans les pays ACP. ⇒ Rapport ICR : Tendances en matière de financement du genre dans les institutions de financement du développement ACP : aperçu et exemples sélectionnés. 	<ul style="list-style-type: none"> • IT Plate-forme DSP de l'OEACP: <ul style="list-style-type: none"> ⇒ Fiche Programme ⇒ Base de Connaissance du Programme ⇒ Rapport ICR sur le financement du genre dans les ACP • Autonomisation économique des femmes dans les ACP : présentation vidéo • ICR Autonomisation des femmes Page Web
	<ul style="list-style-type: none"> ⇒ 2021/2022 Renforcement des capacités : Facilité ICR - Autonomisation économique des femmes. ⇒ APPRENTISSAGE : page Web de l'ICR Facility 	<ul style="list-style-type: none"> • RAPPORT Juillet 2021 : Réformes de l'environnement des affaires pour soutenir les entreprises appartenant à des femmes • RAPPORT Août 2021 : Réformes de l'environnement des affaires pour promouvoir l'égalité des chances pour les femmes sur le marché du travail : preuves des pays ACP • RAPPORT Février 2022 : Promouvoir les organisations de femmes dans les dialogues public-privé afin de favoriser l'autonomisation économique des femmes dans les pays ACP
	<ul style="list-style-type: none"> ⇒ 2021/2022 Renforcement des capacités : Série de formations en ligne sur la Facilité ICR - Outils de réforme de l'environnement des affaires. ⇒ (COURS C) Série sur l'autonomisation économique des femmes. 	<ul style="list-style-type: none"> • WEBINAIRE : Soutenir les entreprises appartenant à des femmes par le biais de réformes de l'environnement des affaires • WEBINAIRE : Promouvoir l'égalité des chances pour les femmes sur le marché du travail grâce aux réformes de l'environnement des affaires • WEBINAIRE : Améliorer le climat d'investissement grâce à des réformes sensibles au genre en temps de Covid 19

1. Inclusion du genre dans les programmes de développement du secteur privé intra-ACP de l'UE-OEACP

PROGRAMME / ACTEURS	DESCRIPTION	SOURCES
<p>Farmers' Organisations for ACP programme (FO4ACP) Mis en œuvre par le Fonds International de Développement Agricole (FIDA)</p>	<p>PROGRAMME EN COURS Top-Up 2021 / 2014</p> <p>FO4ACP augmente les revenus et améliore les moyens de subsistance, la sécurité alimentaire et nutritionnelle des petits producteurs et des agriculteurs familiaux dans les pays ACP.</p> <ul style="list-style-type: none"> ⇒ FO4ACP intègre la dimension de GENRE : Focus sur les femmes au cœur du programme. Interventions spéciales pour promouvoir la participation. ⇒ FO4ACP renforce les capacités des femmes rurales. ⇒ HISTOIRES DE SUCCÈS : 9 pays participant à FO4ACP dans le Pacifique, 18 organisations paysannes nationales directement engagées dans la mise en œuvre. 	<ul style="list-style-type: none"> • IT Plate-forme DSP de l'OEACP: ⇒ Fiche Programme ⇒ Base de Connaissance du Programme • FO4ACP Brochure • FO4ACP Résumé du Programme • HISTOIRES DE SUCCÈS : Repport Pacific 2021
<p>Programme ACP-UE en faveur des Minéraux du Développement Phases I et II Mis en œuvre par le Programme des Nations Unies pour le développement international (UNDP)</p>	<p>PROGRAMME EN COURS 2019 / 2024</p> <p>Le programme soutient les associations du secteur des entreprises minières artisanales et à petite échelle (PMEA), les institutions publiques et les acteurs sociaux qui opèrent le long de la chaîne de valeur des minéraux du développement dans les pays ACP.</p> <ul style="list-style-type: none"> ⇒ Le projet cible l'égalité des GENRE et la composante d'autonomisation des femmes en collaboration avec ONU FEMMES. ⇒ De meilleurs moyens de subsistance et l'inclusion du genre pour les personnes travaillant le long de la chaîne de valeur des Minéraux du Développement dans les pays ACP. ⇒ Augmenter l'emploi et les revenus des PMEAs, en particulier l'augmentation des opportunités économiques pour les femmes participant aux PMEAs tout au long de la chaîne de valeur des Minéraux du Développement. 	<ul style="list-style-type: none"> • IT Plate-forme DSP de l'OEACP: ⇒ Fiche Programme ⇒ Base des Connaissance du Programme • Programme en faveur des Minéraux du Développement Page Web • HISTOIRES DE SUCCÈS (région Pacifique): Fiji Brief 2021 - « A la découverte des Fidji : les incroyables femmes potières de Nasilai »

1. Inclusion du genre dans les programmes de développement du secteur privé intra-ACP de l'UE-OEACP

PROGRAMME / ACTEURS	DESCRIPTION	SOURCES
<p>Fonds Agri-Business Capital (Fonds ABC) Mis en œuvre par le Fonds International de Développement Agricole (FIDA) et géré par Bamboo Capital Partners, Injaro, Agriterra</p>	<p>PROGRAMME EN COURS 2019 / 2024</p> <p>Le Fonds ABC propose une approche innovante pour attirer des capitaux vers les zones rurales et les segments mal desservis des chaînes de valeur agro-industrielles dans les pays en développement. En particulier, il catalyse le capital mixte et fournit une assistance technique aux entreprises détenues par le biais d'une facilité dédiée.</p> <p>⇒ Le Fonds ABC intègre la dimension de GENRE : il se concentre sur les investissements qui peuvent stimuler le développement économique et social et générer des opportunités économiques pour les petits exploitants agricoles, en particulier les femmes.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • IT Plate-forme DSP de l'OEACP: ⇒ Fiche Programme ⇒ Base de Connaissance du Programme • ABC Fund Page Web • BONNE PRATIQUE - RAPPORT : ABC Fund a accordé un prêt pour augmenter le nombre de femmes employées. Kaworo, basée au Burkina Faso, produit des céréales et des semences pour la vente locale. • BONNES PRATIQUES - RAPPORT : Le Fonds ABC déploie des capitaux pour soutenir les agro-industries en Afrique de l'Ouest. Facilité de fonds de roulement de 800 000 EUR à Mali Shi, qui achète des noix de karité brutes auprès de coopératives de femmes.
<p>EDFI AgriFI Initiative de financement de l'agriculture Implementé par EDFI</p>	<p>PROGRAMME EN COURS 2021 / 2035</p> <p>EDFI AgriFI fournit des financements à moyen et long terme aux entreprises du secteur privé actives dans la chaîne de valeur agroalimentaire, en mettant l'accent sur les petits exploitants agricoles.</p> <p>⇒ AgriFI intègre la dimension de GENRE : donner aux acteurs des chaînes de valeur agricoles ACP, en particulier les agriculteurs familiaux et les MPME, en mettant l'accent sur les femmes, les moyens de participer pleinement à la transformation et à la modernisation du secteur agricole.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • EDFI AgriFI Page Web • Demande d'investissement : demande et critères • Guichet pays – pays ACP

1. Inclusion du genre dans les programmes de développement du secteur privé intra-ACP de l'UE-OEACP

PROGRAMME / ACTEURS	DESCRIPTION	SOURCES
<p>ACP Business-Friendly mis en œuvre par la Banque Mondiale (BM), l'Organisation des Nations Unies pour le développement industriel (UNIDO) et le Centre du Commerce International (ITC)</p>	<p>PROGRAMME EN COURS 2018 / 2023</p> <p>Le programme vise à adopter et à mettre en œuvre des politiques nationales et des cadres juridiques favorables aux entreprises, inclusifs et responsables et à renforcer les capacités et les chaînes de valeur de production, de transformation, de promotion et de commercialisation.</p> <p>Le programme fonctionne au niveau macro (BM), facilitant l'amélioration des politiques et des réglementations au niveau régional ; au niveau méso (UNIDO), renforcement de la promotion des investissements au niveau des pays ; au niveau micro (ITC), promouvant des chaînes de valeur inclusives et durables au niveau des entreprises</p> <ul style="list-style-type: none"> ⇒ Au niveau méso, l'UNIDO a formé 200 membres du personnel des institutions de promotion des investissements (IPI) dont au moins 60 femmes. ⇒ Au niveau micro, l'ITC a soutenu les jeunes et les femmes entrepreneurs dans le secteur du café. La quatrième édition du Guide du café s'adresse principalement aux femmes du secteur. ⇒ Au niveau micro, l'ITC a également soutenu l'Ethical Fashion Initiative (EFI). EFI aide à créer des emplois durables et dignes pour les femmes et les hommes dans les communautés défavorisées d'Afrique, visant à transformer la mode en un moteur de réduction de la pauvreté et d'autonomisation des femmes. 	<ul style="list-style-type: none"> • IT Plate-forme DSP de l'OEACP: <ul style="list-style-type: none"> ⇒ Fiche Programme ⇒ Base de Connaissance du Programme • Activités du programme : Brochure de l'ONUDI au niveau méso 2021 • Activités du programme : ITC au niveau micro - Quatrième édition du Guide du café 2021. • Activités du programme : ITC au niveau micro – Page Web de l'initiative EFI.

2. Inclusion de la dimension de genre dans la coopération internationale de l'UE et des partenaires de l'UE

ACTEUR	RÈGLEMENTS ET STRATÉGIES	SOURCES
<p>UE <u>Union Européenne</u></p>	<p>L'UE coopère avec le secteur privé (SP) pour promouvoir l'égalité des genre et les entreprises. L'UE met en œuvre le plan d'action pour l'égalité des genres III en étroite coopération avec les gouvernements partenaires, la société civile et les parties prenantes du PS.</p> <ul style="list-style-type: none"> ⇒ EU Gender Equality Strategy (2020-2025) ⇒ EU Gender Action Plan III (GAP III - 2020-2025) ⇒ GAP III: EU External Action Agenda for Gender Equality and Women's Empowerment 	<ul style="list-style-type: none"> • Politiques de l'UE en matière d'égalité des genres et d'autonomisation des femmes et des filles • 2020-2025 EU Stratégie en faveur de l'égalité entre les genres • 2020-2025 EU Plan d'action pour l'égalité des genre III
	<p>La direction générale des partenariats internationaux de l'UE (DG INTPA) accorde à nouveau la priorité à l'égalité des genres ainsi qu'à l'autonomisation et à la participation des femmes dans son plan de gestion 2022.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • DG INTPA Plan de Gestion 2022
	<p>L'UE promeut l'égalité des genres et l'autonomisation des femmes dans le monde entier, dans les enceintes internationales et par le biais d'actions extérieures. Au niveau international, au sein de la géographie ACP, l'UE coopère principalement avec :</p> <ul style="list-style-type: none"> ⇒ ONU FEMMES ⇒ Organisation Internationale du Travail (OIT) ⇒ G20 et G7 ⇒ OTAN ⇒ Organisation pour la Sécurité et la coopération en Europe (OSCE) ⇒ Association des Nations de l'Asie du Sud-Est (ASEAN) ⇒ Union Africaine (UA) 	<ul style="list-style-type: none"> • Promouvoir l'égalité des genres et les droits des femmes au-delà de l'UE • ONU-UE 2018 Plateforme collaborative Femmes • OIT Égalité des genres • G20 Égalité des genres et économie • G7 Conseil consultatif du sur l'égalité des genres • OTAN Femmes Paix et Sécurité • OSCE Égalité des genres • ASEAN Mise en œuvre sensible au genre • UA Direction Femme, Genre et Jeunesse

2. Inclusion de la dimension de genre dans la coopération internationale de l'UE et des partenaires de l'UE

ACTEUR	RÈGLEMENTS ET STRATÉGIES	SOURCES
<p>OEACP <u>Organisation des États d'Afrique, des Caraïbes et du Pacifique</u></p>	<p>Nouvel accord entre l'UE et les pays ACP (ACP-UE post-Cotonou)</p> <p>⇒ Égalité des genres et autonomisation des filles et des femmes</p> <hr/> <p>L'OEACP soutient fortement les femmes pour une plus grande inclusion dans tous les secteurs, à tous les niveaux de prise de décision et d'accès au financement.</p> <p>⇒ L'OEACP s'est engagé à identifier les moyens de soutenir les femmes dans le développement du secteur privé.</p> <p>⇒ OEACP Forum des Affaires.</p> <p>⇒ Autonomisation économique des femmes en Afrique par le biais de partenariats public-privé (WE4A).</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Calendrier législatif de l'accord • Texte négocié (en vigueur à partir du 30 juin 2022) <hr/> <ul style="list-style-type: none"> • 2022 Déclaration du Secrétaire général de l'OEACP • OEACP Business des Affaires • WE4A Page Web
<p><u>ONU FEMMES</u></p>	<p>ONU Femmes travaille avec ses partenaires du secteur privé pour promouvoir l'égalité des genres et l'autonomisation des femmes.</p> <p>⇒ Pour soutenir ce travail, il a identifié la nécessité de créer un outil d'auto-évaluation inspiré du cadre de responsabilité de l'action à l'échelle du système des Nations Unies pour l'égalité des genres et l'autonomisation des femmes, et aligné sur les principes d'autonomisation des femmes des Nations Unies.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Partenariat UE / ONU Femmes : déclaration conjointe • Cadre de responsabilité d'ONU Femmes pour le secteur privé <p>⇒ Rapport 2016</p>

3. Inclusion du genre dans les organisations régionales liées au secteur privé de l'OEACP

ACTEUR	STRATÉGIES ET/OU ACTIVITÉS	SOURCES
<p>CEDEAO Communauté Economique des Etats de l'Afrique de l'Ouest</p>	<p>⇒ Vision 2050 : la CEDEAO et ses partenaires s'engagent à élaborer des politiques qui favorisent l'autonomisation des femmes.</p> <p>⇒ La CEDEAO a lancé ses Lignes directrices sur les Femmes, la Paix et la Sécurité (FPS) en avril 2021 pour renforcer la capacité opérationnelle sensible au genre de la Commission de la CEDEAO.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • CEDEAO Femmes, Paix et Sécurité (FPS) Lignes directrices • 2020 – 2030 CEDEAO Stratégie et plan d'action en matière de genre pour la réduction des risques de catastrophe
<p>FEWACCI Fédération des chambres de commerce et d'industrie d'Afrique de l'Ouest</p>	<p>⇒ L'autonomisation économique des femmes est une priorité pour FEWACCI.</p> <p>⇒ Avec le soutien de la Facilité ICR, FEWACCI a analysé l'environnement des affaires pour les chaînes de valeur agroalimentaires transfrontalières des PME dirigées par des femmes et identifié des modèles commerciaux performants.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Intervention de la Facilité ICR pour l'environnement des affaires pour les chaînes de valeur agroalimentaires transfrontalières des PME dirigées par des femmes: fiche d'information. • Présentation de la FEWACCI sur les femmes dans l'agro-industrie dans la région de la CEDEAO : vidéo
<p>CEEAC Communauté Économique des États de l'Afrique Centrale</p>	<p>⇒ Plan d'action 2020 de la CEEAC renforcé pour mettre en œuvre la Stratégie régionale sensible au genre pour la prévention des risques, la gestion des catastrophes et l'adaptation au changement climatique.</p> <p>⇒ 2022 Accord de partenariat CEEAC et ONU Femmes pour renforcer les normes et politiques d'autonomisation des femmes en Afrique centrale.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Plan d'action régional sensible au genre de la CEEAC • Mémorandum d'accord CEEAC-ONU Femmes

3. Inclusion du genre dans les organisations régionales liées au secteur privé de l'OEACP

ACTEUR	STRATÉGIES ET/OU ACTIVITÉS	SOURCES
<p>COMESA Marché commun de l'Afrique orientale et australe</p>	<ul style="list-style-type: none"> ⇒ 1993 Le COMESA crée sa Fédération des femmes entrepreneurs (COMFWB). ⇒ La Division du genre et des affaires sociales du COMESA promeut et dirige la réalisation de l'égalité des genres et de l'autonomisation des femmes. ⇒ Cadre de 2018 pour le soutien global aux femmes et aux jeunes commerçants transfrontaliers dans la région du COMESA. 	<ul style="list-style-type: none"> • Site Web du COMFWB • Division du genre et des affaires sociales du COMESA • Cadre Genre du COMESA
<p>SADC Communauté de développement de l'Afrique australe</p>	<ul style="list-style-type: none"> ⇒ L'Inclusion du genre est une valeur fondamentale pour la SADC. ⇒ Autonomisation économique des femmes de la SADC et développement sensible au genre : élaboration et mise en œuvre d'un programme régional d'autonomisation économique des femmes pour faciliter la coordination et la mise en œuvre des engagements de la région de la SADC en matière d'autonomisation économique des femmes. 	<ul style="list-style-type: none"> • Protocole de la SADC de 2008 sur le Genre et le Développement • Unité Genre de la SADC • Inclusion du genre dans la SADC
<p>CEDA Agence caribéenne de développement des exportations</p>	<ul style="list-style-type: none"> ⇒ WE-Xport est une initiative visant à aider les femmes d'affaires caribéennes à commencer à exporter ou à augmenter les exportations de leurs produits et services. 	<ul style="list-style-type: none"> • Page Web de l'initiative WE-Xport • Brochure WE-Xport

3. Inclusion du genre dans les organisations régionales liées au secteur privé de l'OEACP

ACTEUR	STRATÉGIES ET/OU ACTIVITÉS	SOURCES
<p>PIFS Secrétariat du Forum des Îles du Pacifique</p>	<p>⇒ En 2021, PIFS a examiné la Déclaration sur l'égalité des genres des dirigeants du Pacifique de 2012, PLGED.</p> <p>⇒ En 2022, les dirigeants du Forum des îles du Pacifique ont approuvé la réunion des femmes dirigeantes (PIFWLM) en tant que réunion permanente du Forum.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Rapport sur l'examen de la Déclaration sur l'égalité des genres des dirigeants du Pacifique de 2012, PLGED • Rencontre inaugurale des femmes dirigeantes du Forum des îles du Pacifique 2022 - Rapport sur les résultats • Fiche d'information PIFWLM 2022
<p>CPS Communauté du Pacifique du Sud</p>	<p>⇒ Nouvelle plate-forme d'action du Pacifique pour l'égalité des genres et les droits humains des femmes 2018-2030.</p> <p>⇒ L'objectif de la Plate-forme est d'accélérer la mise en œuvre des engagements en matière de genre à tous les niveaux afin de parvenir à l'égalité des genres et à la promotion et la protection des droits humains de toutes les femmes et filles, dans toute leur diversité.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Page Web de la Plate-forme d'action • Plate-forme REPORT 1: État de la mise en œuvre des engagements régionaux en faveur de l'égalité des genres • Plate-forme RAPPORT 2 : Présentation et objectifs.

4. Inclusion du genre au sein des institutions financières européennes de développement (membres du réseau EDFI) et autres IFD bilatérales européennes

ACTEUR	STRATÉGIES ET/OU ACTIVITÉS	SOURCES
<p>Réseau EDFI Institutions financières européennes de développement</p>	<p>Les membres d'EDFI établissent activement des partenariats pour faire progresser la finance pour les femmes. Ils s'engagent à mobiliser des capitaux pour faire progresser les femmes en tant que dirigeantes, entrepreneures, employées et consommatrices, en utilisant des approches intelligentes en matière de genre.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Résolution de l'EDFI sur la promotion de l'investissement intelligent en matière de genre
<p>BELGIQUE Société belge d'investissement pour les pays en développement (BIO)</p>	<p>En 2019, BIO a adopté une stratégie de genre pour créer et promouvoir des opportunités économiques et le renforcement des capacités des femmes.</p> <p>⇒ 2020 BIO Scan du Genre des Institutions Financières et portefeuille.</p> <p>⇒ BIO a signé les initiatives 2XChallenge et IFD Gender Finance Collaborative.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Stratégie genre BIO 2019 – 2023 • Scan de Genre 2020: <ul style="list-style-type: none"> ⇒ Page web ⇒ Rapport
<p>ALLEMAGNE Société allemande d'investissement et de développement (DEG)</p>	<p>Stratégie d'investissement axée sur le genre de la DEG : participation des femmes:</p> <p>⇒ Évaluation des opportunités intelligentes de genre pour les institutions financières.</p> <p>⇒ La DEG a signé les initiatives 2XChallenge et Gender Finance Collaborative des IFD.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Page Web sur l'investissement dans une perspective de genre de la DEG • Évaluation des opportunités (genre): <ul style="list-style-type: none"> ⇒ Page web ⇒ Rapport 2020

4. Inclusion du genre au sein des institutions financières européennes de développement (membres du réseau EDFI) et autres IFD bilatérales européennes

ACTEUR	STRATÉGIES ET/OU ACTIVITÉS	SOURCES
<p>FINLANDE FinnFund financier du développement et investisseur d'impact</p>	<p>FinnFund Investissement dans une perspective de genre :</p> <ul style="list-style-type: none"> ⇒ 2019 FinnFund a investi plus de 121 millions d'euros dans des entreprises qui promeuvent l'autonomisation des femmes. ⇒ FinnFund a signé les initiatives 2XChallenge et Gender Finance Collaborative des IFD. 	<ul style="list-style-type: none"> • Page Web sur les politiques d'égalité des genres de FinnFund • FinnFund Investissement dans une optique de genre : <ul style="list-style-type: none"> ⇒ Page web ⇒ Rapport
<p>NORVÈGE NORFUND</p>	<p>Norfund s'engage à promouvoir l'égalité des genres.</p> <ul style="list-style-type: none"> ⇒ Norfund a été l'une des premières IFD à développer une stratégie de genre en 2016. ⇒ Future Female Programme : Soutenir les talents féminins des sociétés du portefeuille de Norfund en Afrique pour participer à un programme de développement des compétences en leadership et en salle de conseil créé par la Confédération des entreprises norvégiennes. 	<ul style="list-style-type: none"> • NORFUND Égalité des genres Page Web • NORFUND Genre Exposé de position • NORFUND Stratégie Genre 2016-2020 • Future Female Programme Page Web
<p>ESPAGNE COFIDES</p>	<p>COFIDES a signé les initiatives 2XChallenge et IFD Gender Finance Collaborative Response à la pandémie de COVID-19.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Page Web COFIDES sur la collaboration entre les genres

4. Inclusion du genre au sein des institutions financières européennes de développement (membres du réseau EDFI) et autres IFD bilatérales européennes

ACTEUR	STRATÉGIES ET/OU ACTIVITÉS	SOURCES
<p>PAYS-BAS Entrepreneurial Development Bank (FMO)</p>	<p>2017 FMO : première institution de financement du développement en Europe à être certifiée Dividendes économiques issus de l'égalité des genres.</p> <p>⇒ FMO Gender Lens Study – 2019 Evidence Map for Building Prospects : fonds investissant dans l'agro-industrie.</p> <p>⇒ La FMO a signé les initiatives 2XChallenge et IFD Gender Finance Collaborative.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Carte des preuves 2019 pour les perspectives de construction ⇒ Page Web ⇒ Repport • Égalité des genres : de la politique à la pratique
<p>DENEMARK IFU</p>	<p>⇒ L'IFU a signé les initiatives 2XChallenge et IFD Gender Finance Collaborative.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • IFU Collaboration entre les genres Webpage
<p>AUTRICHE OeEB Oesterreichische Entwicklungsbank</p>	<p>L'OeEB a engagé 200 000 EUR en financement de démarrage afin de lancer un mécanisme d'assistance technique pour l'investissement intelligent en matière de genre.</p> <p>La Facilité soutient les sociétés de portefeuille de plusieurs fonds d'investissement dans leurs efforts pour atteindre l'égalité des genres et autonomiser les femmes bénéficiaires finales dans les pays en développement.</p> <p>⇒ OeEB a signé les initiatives 2XChallenge et IFD Gender Finance Collaborative.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Facilité d'assistance technique pour l'investissement intelligent Page Web • OeEB Égalité des genres Page Web • OeEB 2020 Gender Action Plan

4. Inclusion du genre au sein des institutions financières européennes de développement (membres du réseau EDFI) et autres IFD bilatérales européennes

ACTEUR	STRATÉGIES ET/OU ACTIVITÉS	SOURCES
<p>FRANCE PROPARGO</p>	<p>Rapport développement durable Proparco 2020 : focus sur son impact sur l'égalité femmes-hommes et la réponse à la crise.</p> <p>⇒ Proparco a signé les initiatives 2XChallenge et IFD Gender Finance Collaborative.</p> <p>⇒ Proparco investit dans le Fonds Africain de Garantie (AGF) pour financer les PME des Femmes Entrepreneures en Afrique.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Investissement dans AGF Page Web • Proparco 2020 développement durable <ul style="list-style-type: none"> ⇒ Page Web ⇒ Rapport
<p>ROYAUME-UNI Investissement international britannique (BII)</p>	<p>BII a produit une note d'orientation "Comment mesurer l'impact des investissements sur le genre : utiliser les indicateurs du défi 2X": guide pratique pour les investisseurs et les sociétés émettrices pour appliquer ces indicateurs.</p> <p>⇒ BII a signé les initiatives 2XChallenge et IFD Gender Finance Collaborative.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • BII Égalité des genres Page Web • BII Comment mesurer l'impact des investissements sur le genre: Orientation • BII Guide d'investissement intelligent en matière de genre pour les gestionnaires de fonds
<p>SUÈDE Swedfund</p>	<p>Le genre est l'un des principaux domaines d'impact de Swedfund et est un élément central de la prise de décision.</p> <p>⇒ Swedfund a inclus des objectifs de genre depuis 2016 et c'est la première IFD au monde à avoir un objectif de propriétaire stipulant qu'au moins 60 % de son portefeuille doit être considéré comme un investissement de genre.</p> <p>⇒ Le programme Women4Growth est un programme de talents qui promeut l'égalité des sexes en renforçant les femmes dans leur activité professionnelle.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Swedfund 2020 Note d'orientation sur le genre • Swedfund Fiche d'information sur l'égalité des genres 2018 • Women4Growth programme <ul style="list-style-type: none"> ⇒ Page Web ⇒ Rapport

5. Inclusion du genre dans les institutions financières de développement – IFD multilatérale

ACTEUR	STRATÉGIES ET/OU ACTIVITÉS	SOURCES
<p>BAD Groupe de la Banque africaine de développement</p>	<p>La BAD s'est engagée à promouvoir l'intégration du genre comme moyen de favoriser la réduction de la pauvreté, le développement économique et l'égalité des sexes sur le continent.</p> <p>⇒ 2020 La BAD a approuvé une nouvelle stratégie genre pour 2021-2025 : « Investir dans les femmes africaines pour accélérer la croissance inclusive ».</p> <p>⇒ La BAD se concentre sur l'investissement dans les femmes africaines pour accélérer la croissance inclusive.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • BAD Nouvelle stratégie genre 2021-2025 • BAD Page Web sur l'égalité des genres • BAD Profils du Genre Pays • BAD Listes de contrôle pour l'intégration du genre
<p>ADB Banque Asiatique de développement</p>	<p>La ADB a une approche très structurée d'intégration du genre dans sa vision et sa mission. Il a des plans pour la mise en œuvre des projets, des listes de contrôle de genre par pays, des études de cas, des boîtes à outils et des évaluations de genre par pays.</p> <p>⇒ La ADB a élaboré des études de cas pour donner un aperçu des questions de genre, des caractéristiques de conception et des modalités de mise en œuvre qui ont contribué à la réalisation des objectifs liés au genre dans divers projets de la ADB.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • ADB Page Web Genre et Développement • ADB Études en matière d'égalité des genres • ADB Listes de contrôle et outils sur le genre • ADB Projets de plans d'action sur le genre • ADB Évaluations nationales du genre • ADB projets axés sur l'égalité des genres
<p>BERD Banque européenne pour la reconstruction et le développement</p>	<p>⇒ La stratégie de la BERD pour la promotion de l'égalité des genres définit la manière dont la Banque continuera de travailler pour prévenir la discrimination fondée sur le sexe et promouvoir l'égalité des genres dans le cadre de son mandat.</p> <p>⇒ La BERD a développé des outils pour aider à identifier les impacts sur le genre et recommander comment intégrer le genre dans les projets.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • BERD Page Web sur l'égalité des genres • BERD Stratégie pour la promotion de l'égalité des genres • BERD Outils et publications sur le genre • BERD Document 2017 sur "L'accès au financement - attention à l'écart entre les genres"

5. Inclusion du genre dans les institutions financières de développement – IFD multilatérale

ACTEUR	STRATÉGIES ET/OU ACTIVITÉS	SOURCES
<p>BEI <u>BANQUE EUROPÉENNE D'INVESTISSEMENT</u></p>	<p>En 2016, la BEI a adopté la stratégie du Groupe BEI en matière d'égalité des genres : s'appuyer sur un examen et un alignement sur la législation et la politique pertinentes de l'UE, en particulier le plan d'action de l'UE sur l'égalité des genres.</p> <ul style="list-style-type: none"> ⇒ La BEI encourage l'autonomisation économique des femmes à travers une série de projets, d'initiatives et de partenariats. ⇒ La BEI conçoit nos projets en faveur de l'égalité des genres. ⇒ ACP Inclusive Finance Facility : améliorer l'accès au financement sur les marchés ACP en encourageant les institutions de microfinance locales à étendre leurs activités de prêt aux micro-entrepreneurs, aux microentreprises et en particulier aux femmes. 	<ul style="list-style-type: none"> • BEI Égalité des genres et autonomisation économique des femmes • BEI Actions en matière d'égalité des genres • BEI Stratégie Genre de Groupe • BEI Mécanisme de financement inclusif ACP 2022
<p>GBM <u>GROUPE DE LA BANQUE MONDIALE</u></p>	<p>Le GBM travaille avec des clients des secteurs public et privé pour combler les écarts entre les hommes et les femmes à l'échelle mondiale afin d'avoir un impact durable dans la lutte contre la pauvreté et de stimuler une croissance économique durable qui profite à tous.</p> <ul style="list-style-type: none"> ⇒ Portail de données sur le genre : statistiques sur le genre accessibles via des récits convaincants et des visualisations de données pour améliorer la compréhension des données sur le genre et faciliter les analyses qui éclairent les choix politiques. ⇒ Umbrella Facility for Gender Equality (UFGE) permet d'obtenir de meilleures données et connaissances sur ce qui fonctionne (et ce qui ne fonctionne pas) pour aider les gouvernements et les entreprises à investir efficacement pour combler les écarts entre les femmes et les hommes. 	<ul style="list-style-type: none"> • La page Web du GBM sur le genre • Stratégie Genre du GBM 2016-2023 • Portail de données sur le genre du GBM • Umbrella Facility (UFGE) du GBM

5. Inclusion du genre dans les institutions financières de développement – IFD multilatérale

ACTEUR	STRATÉGIES ET/OU ACTIVITÉS	SOURCES
<p>CBD BANQUE DE DÉVELOPPEMENT DES CARAÏBES</p>	<p>La CDB s'engage en faveur de l'égalité des genres et sa direction stratégique met l'accent sur l'égalité des genres comme priorité pour faire progresser la réduction de la pauvreté dans les Caraïbes.</p> <p>⇒ En 2019, CDB a lancé sa « Politique et stratégie opérationnelle en matière d'égalité des genres (GEPOS) ».</p> <p>⇒ Le GEPOS renforce l'intégration du genre et les produits ciblés sur le genre pour lutter contre les inégalités entre les genres dans tous les dialogues sur les politiques et les opérations de la Banque.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • CDB Politique d'égalité des genres et stratégie opérationnelle • CDB Programmes et initiatives axés sur les femmes
<p>BID BANQUE INTERAMÉRICAINNE DE DÉVELOPPEMENT</p>	<p>2007 La BID a créé la Division du genre et de la diversité pour promouvoir l'égalité des genres et soutenir le développement avec identité pour les descendants d'Africains et les peuples autochtones dans la région de l'Amérique latine et des Caraïbes par le biais d'orientations politiques et stratégiques, d'une assistance technique et de formations.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • BID Division du genre et de la diversité • BID Plan d'action genre 2020 – 2021 • BID Genre et diversité Cadre de la BID

6. Inclusion du genre dans d'autres initiatives pertinentes de développement du secteur privé

ACTEUR	INITIATIVE	SOURCES
<p>COMMISSION EUROPÉENNE Direction générale des partenariats internationaux (DG INTPA)</p>	<p>PROGRAMME 2021 / 2027</p> <p>Instrument de voisinage, de développement et de coopération internationale (INDICI) – Global Europe: nouvel instrument de l'UE pour soutenir la coopération internationale.</p> <p>⇒ NDICI-Global Europe simplifie et consolide tous les instruments financiers existants liés au travail de développement et de coopération internationale de l'UE en un seul outil principal.</p> <p>⇒ EFSD+ est l'élément central de l'instrument NDICI-Global Europe et soutient le développement du secteur privé. L'instrument soutient également l'économie durable et inclusive, [...] les opportunités économiques, les compétences et l'esprit d'entreprise, les secteurs socio-économiques, y compris les entreprises sociales et les coopératives, les MPME, l'égalité des genres et l'autonomisation des femmes et des jeunes, [...].</p>	<ul style="list-style-type: none"> • NDICI Présentation • NDICI Fiche d'information 2021 • NDICI Plans pluriannuels de mise en œuvre • NDICI Opportunités de financement • NDICI Comment postuler • NDICI Réglementation
<p>COMMISSION EUROPÉENNE and ONU FEMMES</p>	<p>PLATEFORME DE RENFORCEMENT DES CAPACITÉS</p> <p>Empowering Women at work (EW@W) Plateforme de développement des capacités. EW@W aide à faire avancer l'agenda du G7 en matière d'égalité des genres en formant et en développant la sensibilisation, les connaissances, les pratiques et les leçons apprises dans certaines des priorités pour l'avenir des femmes au travail.</p> <p>⇒ La plateforme de développement des capacités EW@W fait partie du projet WE EMPOWER G7, financé par l'UE et mis en œuvre par ONU Femmes, l'Organisation internationale du travail (OIT) et le Centre international de formation.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • EW@W Plateforme informatique • EW@W Présentation vidéo • WE EMPOWER G7 Page Web du projet

6. Inclusion du genre dans d'autres initiatives pertinentes de développement du secteur privé

ACTEUR	INITIATIVE	SOURCES
<p>COMMISSION EUROPÉENNE Direction générale des partenariats internationaux (DG INTPA)</p>	<p>PROGRAMME</p> <p>Reverdissement de l'Afrique : intervention financée par l'UE pour restaurer les écosystèmes terrestres et soutenir les politiques et pratiques en matière d'égalité des genres afin d'autonomiser les femmes.</p> <p>⇒ Il vise à inverser la dégradation des terres sur un million d'hectares, au profit de 500 000 ménages au Mali, au Niger, au Sénégal, au Ghana, en Éthiopie, au Kenya, en Somalie et au Rwanda..</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Programme Page Web • Commission européenne DG INTPA – Capacité pour la plate-forme de développement (Capacity4Dev). Page web dédiée au programme sur l'égalité des genres
<p>COMMISSION EUROPÉENNE Direction générale des partenariats internationaux (DG INTPA)</p>	<p>PROGRAMME</p> <p>Partenariat marin Pacifique-Union européenne cofinancé par l'UE : intégrer l'égalité des genres dans la gestion des pêches océaniques et côtières en utilisant une approche fondée sur les droits de l'homme.</p> <p>⇒ Dans 15 pays insulaires du Pacifique traitant de problèmes critiques : épuisement des ressources halieutiques côtières, biodiversité, changement climatique et catastrophes naturelles, éducation et formation et intégration.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Programme Page Web • Commission européenne DG INTPA – Capacité pour la plate-forme de développement (Capacity4Dev). Page web dédiée au programme sur l'égalité des genres
<p>GBM GROUPE DE LA BANQUE MONDIALE</p>	<p>INITIATIVE</p> <p>Women Entrepreneurs Finance Initiative (We-Fi) soutient les femmes entrepreneurs en élargissant l'accès aux produits et services financiers, en renforçant les capacités et en élargissant les réseaux pour établir des liens avec les marchés.</p> <p>⇒ We-Fi s'est concentré sur la réalisation de solutions durables sur : l'amélioration de l'accès au financement, l'accès à la formation, au mentorat et aux réseaux, l'amélioration de l'accès aux marchés, l'amélioration de l'environnement propice.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • We-Fi Programmes financés • We-Fi Ressources de connaissances et nouvelles • We-Fi Pays de mise en œuvre • We-Fi Rapport d'activités 2021

6. Inclusion du genre dans d'autres initiatives pertinentes de développement du secteur privé

ACTEUR	INITIATIVE	SOURCES
<p>GBM GROUPE DE LA BANQUE MONDIALE</p>	<p>Le Africa Gender Innovation Lab (GIL) de la Banque mondiale autonomise les femmes chefs d'entreprise dans toute l'Afrique subsaharienne.</p> <p>⇒ Le GIL mène des évaluations d'impact qui évaluent les résultats des interventions de développement en Afrique subsaharienne, afin de générer des preuves sur la manière de combler l'écart entre les genres en matière de revenus, de productivité, d'actifs et d'agence.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • GIL Page web • GIL Rapport mars 2022 : Briser les barrières : les femmes entrepreneures qui passent aux secteurs à prédominance masculine
<p>G7 INITIATIVES DIRIGÉES PAR IFD</p>	<p>INITIATIVES</p> <p>Lancement de l'initiative 2XChallenge en 2018 pour inciter les institutions financières de développement et les institutions financières internationales et le secteur privé au sens large à investir dans les femmes du monde.</p> <p>⇒ 2XCollaborative est conçu pour servir les investisseurs effectuant leur premier investissement axé sur le genre. Les initiatives 2XCollaborative stimulent l'investissement intelligent en matière de genre dans des domaines thématiques.</p> <p>⇒ Initiative des institutions financières de développement (IFD) : en avril 2018, un groupe de travail a été créé parmi les institutions de financement du développement, appelé DFI Gender Finance Collaborative.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 2XChallenge Site Web de l'Initiative • 2XCollaborative Site Web • DFI Gender Finance Collaborative Déclaration conjointe d'engagement • 2XCollaborative Guide sur le financement climatique respectueux de l'égalité des genres
<p>Banque africaine de développement et Fonds Africain de Garantie (AGF)</p>	<p>INITIATIVE</p> <p>L'Affirmative Finance Action for Women in Africa (AFAWA) est une initiative conjointe de la Banque africaine de développement et du Fonds africain de garantie (AGF), lancée en 2016 et soutenue par la France et les membres du G7.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • AFAWA Page web

6. Inclusion du genre dans d'autres initiatives pertinentes de développement du secteur privé

ACTEUR	INITIATIVE	SOURCES
<p>Initiative Grande Afrique (GAIN) Organisation non gouvernementale panafricaine</p>	<p>PROGRAMME</p> <p>L'organisation aide les jeunes hommes et femmes africains, entre 15 et 35 ans, à développer et à exploiter leurs idées, talents et capacités uniques pour réussir dans l'éducation, l'entrepreneuriat, l'innovation et l'emploi.</p> <p>⇒ Former, encadrer et autonomiser les jeunes Africains avec des compétences numériques, de leadership, d'employabilité et d'entrepreneuriat pour l'autosuffisance et la croissance professionnelle.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Programme Site web • Programmes et opportunités
<p>Communauté mondiale des femmes dans le capital-risque</p>	<p>COMMUNAUTÉ MONDIALE</p> <p>⇒ Global Women in Venture Capital Directory : la plus grande base de données au monde sur les femmes investisseuses en capital-risque.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Global Women in Venture Capital Community Page web

7. Inclusion du genre dans d'autres pratiques pertinentes, rapports, outils, études de cas, guide, etc.

ACTEUR	INITIATIVE	SOURCES
<p><u>UNIDO</u></p>	<p>GUIDE - 2015 - Guide de l'ONUDI sur l'intégration du genre : Services commerciaux, d'investissement et technologiques pour le développement du secteur privé.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Guide en PDF <u>Gender Mainstreaming 2015</u>
<p>GBM <u>GROUPE DE LA BANQUE MONDIALE</u></p>	<p>ÉTUDE DE CAS - Comment l'Ouganda autonomise ses femmes entrepreneures.</p> <p>⇒ L'Ouganda a une forte culture de l'entrepreneuriat, est l'un des 7 seuls pays à avoir atteint la parité entre les genres dans l'entrepreneuriat.</p> <p>⇒ Améliorer les opportunités pour les entrepreneurs : prêts et formation.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Étude de cas : <u>Article Web publié par le Forum économique mondial</u>
<p>GIZ <u>DEUTSCHE GESELLSCHAFT FÜR INTERNATIONALE ZUSAMMENARBEIT</u></p>	<p>BOÎTE À OUTILS - 2021 GIZ : Inclusion financière des femmes.</p> <p>⇒ Cette boîte à outils est un guide pratique pour aborder l'inclusion financière des femmes. Il s'appuie sur le travail mondial des institutions, des donateurs et des individus qui s'efforcent de faire progresser l'inclusion financière des femmes.</p> <p>MANUEL - 2022 - GIZ : Accélérer les femmes entrepreneures. Un manuel pour les praticiens.</p> <p>⇒ Ressource interactive conçue pour doter les praticiens du développement des connaissances nécessaires pour s'adresser aux femmes entrepreneures.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Boîte à outils <u>(pour les praticiens du développement) en document PDF</u> • Manuel <u>(pour les praticiens du développement) en document PDF</u>
<p>GIZ <u>DEUTSCHE GESELLSCHAFT FÜR INTERNATIONALE ZUSAMMENARBEIT</u></p>	<p>HISTOIRE RÉUSSIE - 2022 - La Caravane de l'Entrepreneure - Événement de réseautage et de partage pour les femmes entrepreneures au Cameroun. L'histoire à succès d'Habiba Magouo Diallo, fondatrice et propriétaire de Habiba Natural Care - une marque de cosmétiques qui utilise des huiles naturelles du Cameroun.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • <u>Article Web de l'histoire réussie</u>

7. Inclusion du genre dans d'autres pratiques pertinentes, rapports, outils, études de cas, guide, etc.

ACTEUR	INITIATIVE	SOURCES
<p>ADB Banque Asiatique de développement</p>	<p>ÉTUDE - Rapport 2018 : Profil des femmes qui ont relevé des défis et réussi contre vents et marées.</p> <p>⇒ Cette étude aide les donateurs, les gouvernements et les entreprises à formuler des programmes pour autonomiser les femmes du Pacifique. Il identifie les domaines d'appui futur aux programmes liés au secteur privé dans le Pacifique.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Étude sur les femmes et les entreprises dans le Pacifique
<p>MONITEUR MONDIAL DE L'ENTREPRENEURIAT (GEM)</p>	<p>RAPPORT - Rapport GEM 2020/2021 sur l'entrepreneuriat féminin.</p> <p>⇒ Ce rapport a trois objectifs principaux : identifier les principales différences et similitudes entre les genres dans les étapes et les motivations des entreprises ; Examiner les facteurs structurels et culturels qui influencent l'entrepreneuriat féminin ; Analysez comment les femmes entrepreneures ont été affectées par la pandémie de COVID-19.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Rapport GEM 2020-2021 Entrepreneuriat féminin
<p>ONU FEMMES</p>	<p>FORMATION - Campus eLearning du Centre de formation d'ONU Femmes.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Cours à votre rythme : dispensés en ligne et accessibles à l'aide d'un ordinateur • Cours programmés : combiner modéré, mixte et/ou présentiel • Cours personnalisés : à la demande toute l'année dans diverses modalités d'apprentissage 	<ul style="list-style-type: none"> • Page d'accueil de la plateforme eLearning Campus • Inscription à la plateforme eLearning Campus • Guide de l'utilisateur de la plateforme eLearning Campus • Formations en ligne